

ESG-RAPPORT 2023/24

1. APRIL 2023 – 31. MARTS 2024



Svend Aage Christiansen, Hellum A/S - Hongårdsvej 36, 9750 Østervrå - CVR-nr. 57 10 45 11

SVEND AAGE
CHRISTIANSEN A/S
HELLUM



INDHOLD

INDLEDNING

- 03 Forord – beretning fra ledelsen
- 04 Vores produkter og ydelser
- 05 Værdisæt i SAAC – vores DNA
- 06 Om Svend Aage Christiansen, Hellum A/S
- 07 Sikkerhed og kvalitet
- 09 Udvalgte ESG-hoved- og nøgletal
- 10 Vores arbejde med bæredygtighed
- 11 Vores medarbejdere
- 12 FN's verdensmål
- 13 Udvalgte referenceprojekter

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

- 18 ESG-hoved- og nøgletal
- 19 Klimaregnskab

REGNSKABSPRAKSIS

- 22 Fremgangsmetode
- 23 Datagrundlag
- 24 Datadefinitioner
- 26 Påtegning og erklæring



Ansvarlig virksomhedsdrift

Vi vil være en førende aktør inden for entreprenørbranchen og skabe værdi for vores kunder, medarbejdere og interessenter.

Svend Aage Christiansen, Hellum A/S (SAAC) har en vision om at drive en effektiv og ansvarlig forretning samt at bidrage til entreprenørbranchen med fokus på bæredygtig udvikling. Branchens og samfundets øgede opmærksomhed og skærpede krav til miljø og klima kræver, at vi indtænker og implementerer initiativer, der fremmer den bæredygtige udvikling. Dette gælder især for entreprenørbranchen, som udgør en betydelig del af Danmarks samlede CO₂-udledning.

Vi præsenterer hermed vores anden ESG-rapport, hvor vi fortsat dokumenterer og evaluerer på vores fremskridt og arbejde inden for miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder.

Vi er stadig engagerede i at udvikle os i en grønnere retning og har opnået fremskridt på dette område. Samtidig er vi også bevidste om de nye udfordringer, som det globale marked og klimaet stiller os overfor. Derfor er vores nuværende indsats målrettet mod at sikre langsigtede løsninger, der gør os klar til fremtidens krav og kundernes forventninger, når de søger en stærk og pålidelig samarbejdspartner.

En troværdig samarbejdspartner

SAAC bygger på tre kerneværdier, som er grunden til, at vi har drevet entreprenørforretning i det samme CVR-nummer siden 1985. Vi har konsekvent fulgt vores mantra om at gøre os umage med alt, hvad vi foretager os. Gennem årene har vi stræbt efter at levere høj kvalitet til vores kunder. Samtidig har vi haft fokus på rettidighed, og vi har en mission om at følge tidens trends samt forfine vores færdigheder, når der opstår nye metoder, regler eller krav inden for bygge- og anlægssektoren.

Ordentlige medarbejderforhold

Vi er glade for, at en betydelig del af vores medarbejdere har været med os i mange år. Generelt har vi en lav medarbejderomsætningshastighed, som i år ligger på 7,8 %. I perioden 2023/24 har vi budt velkommen til fire funktionærer og ti øvrige medarbejdere. Det er direktionens opfattelse, at når vi sikrer trivsel blandt vores kollegaer, er opmærksomme på at værdsætte hinandens forskelligheder og giver vores medarbejdere frihed under ansvar til deres arbejdsopgaver, øger vi arbejdsglæden.

Vi tager ansvar

Vi arbejder kontinuerligt på at drive en mere ansvarlig forretning inden for E (miljøforhold), S (sociale forhold) og G (ledelsesforhold), men vi er klar over, at vi ikke kan blive en bæredygtig aktør inden for en kort tidshorisont.

Med denne ESG-rapport som vores roadmap er vi overbeviste om, at vi vil komme tættere på vores mål og fortsætte vores succesfulde vækst i fremtiden.

Rasmus Vinther

Rasmus Vinther
Forretningsudvikler



Hos SAAC arbejder vi med kvalitet og præcision som indgangsvinkel

Denne ESG-rapport vedrører virksomheden Svend Aage Christiansen, Hellum A/S, hvorfra vi driver entreprenørvirksomhed, vognmandsforretning og tilbyder diverse serviceydelser relateret til byggesektoren.

Udover hoveddomicilet i Østervrå råder vi over fire grusgrave i Nordjylland, hvorfra vi, med vores egen transportafdeling, leverer sand og grus til egne og eksterne bygge- og anlægsprojekter over hele landet.

Fra selskabet Svend Aage Christiansen, Jerlev A/S, som også er en del af koncernen, driver vi maskinstation. Datagrundlaget for denne rapport er dog udelukkende baseret på selskabet Svend Aage Christiansen, Hellum A/S.

Vi opfører alle typer bygninger for boligsektoren, industrien, salgs- og serviceerhvervene og for det offentlige. Her kan vi blandt andet nævne:

- Bilhuse og autoværksteder
- Industribygninger
- Lager- og distributionsbygninger
- Detailhandel og turisme
- Kontor- og velfærdsbygninger
- Offentlige bygninger
- Tankanlæg m.m.
- Projektejendomme
- Varmeværker

Byggeri og renovering

Vi udfører alle typer byggerier og renoveringer for industrien, handels- og serviceerhvervene samt offentlige byggerier.



Entreprenør

Med vores alsidige maskinpark udfører vi alle former for jord- og anlægsarbejder samt kloakarbejder.



Grusgrave

Vi råder over egne grusgrave og leverer, med egen transportafdeling, råstoffer til egne og eksterne bygge- og anlægsprojekter over hele landet.



Værksted, lager og snedkeri

Vi har vores eget værksted, hvor vi servicerer vores materiel.





Ordentlighed

Vi behandler os selv og hinanden respektfuldt og ordentligt, uanset hvem vi hver især er, og hvilket job vi varetager i firmaet. Vi hjælper hinanden, og vi kommunikerer ordentligt med hinanden.

Ambition

Vi er sat i værk for at skabe resultater – både på bundlinjen og fremtidens eksistensgrundlag. Vi vil tilgå vores opgaver med en passioneret ånd, hvor intet er tilfældigt, og hvor vi alle kan være tilfredse og stolte af arbejdsdagens bedrifter, når vi tager hjem. "Ambition" dækker over at være vedholdende og grundige. Vi er målrettede og pligtopfyldende som team over for de aftaler og opgaver, vi skal udføre.

Fleksibilitet

Vi giver vores medarbejdere frihed under ansvar, og vi bestræber os på at være gensidigt fleksible med hensyn til at finde en balance mellem arbejdsliv og privatliv – også i de travle perioder. Vi er fleksible over for vores kunder og i vores daglige planlægning for at sikre, at alle trådene samles i vores driftssammenhæng.

Vi er parate til at tilpasse os markedsforholdene, og vi er rustet til at ændre vores forretningsmodeller og bygge-discipliner fra dag til dag, så vi kan opretholde vores levedygtighed som virksomhed, uanset om markedet oplever op- eller nedture inden for specifikke segmenter.

Nordjysk kvalitet til tiden

Vi er en professionel, erfaren og solid samarbejdspartner med fokus på høj kvalitet. Med kundens ønsker i centrum finder vi gennemtænkte og holdbare løsninger, der tilgodeser både funktion, økonomi, kvalitet og design.

Med 39 års erfaring fra omfattende byggeaktivitet over hele landet er vi en af Nordjyllands største bygge- og entreprenørvirksomheder. SAAC agerer som total-, hoved- eller fagentreprenør inden for forskellige opgaver lige fra produktionsbygninger og bilhuse til svømmeanlæg og biogasanlæg.

Vi sætter en stor ære i at levere arbejde af høj håndværksmæssig standard samt at holde, hvad der aftales – lige fra kvalitet til tidsramme.

Lokal arbejdskraft

Vi lægger stor vægt på at ansætte lokal arbejdskraft og investerer mange ressourcer i vores medarbejdere. Samtidig har vi mange forskellige faggrupper ansat med undtagelse af elektrikere og VVS-folk, som bliver hentet fra vores samarbejdspartnere. Det betyder, at alle opgaver udføres af egne medarbejdere eller mangeårige samarbejdspartnere.

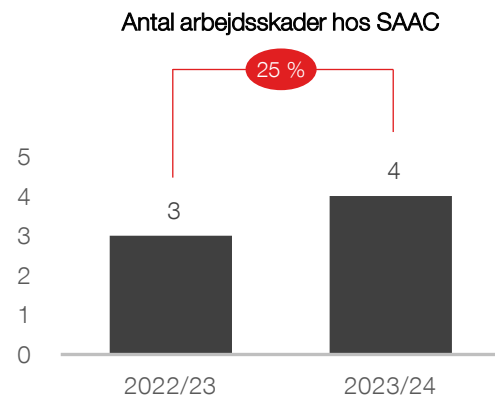


Stort fokus på arbejdssikkerhed

Sikkerhed og kvalitet

SAAC's overordnede politik er at opretholde en stærk position som producent og leverandør inden for alle vores virkeområder. Derfor arbejder vi kontinuerligt på at forbedre både kvaliteten af vores produkter og kvalitetssikringen af det udførte arbejde.

En vigtig del af vores sikkerhedsarbejde er at sikre, at byggepladsen er velorganiseret og ryddelig. Når SAAC fungerer som totalentreprenør, bliver alle underentreprenører og leverandører instrueret i, på alle arbejdsområder, at opretholde samme standarder og sikkerhedsniveau.



Struktureret arbejdsmiljøindsats

Vi arbejder struktureret med vores arbejdsmiljø- og sikkerhed. Vores arbejdsmiljøudvalg afholder kvartalsvise møder, hvor de blandt andet gennemgår eventuelle arbejdsskader og andre hændelser samt udarbejder handlingsplaner for forebyggelse af lignende situationer.

I 2023/24 har vi oplevet en stigning på 25 % i antal arbejdsskader i forhold til 2022/23. De fire arbejdsskader i 2023/24 har alle været af mindre karakter og har ikke resulteret i medarbejderfravær.

Michael Dalsgaard
HR- og arbejdsmiljøansvarlig



Vores nye arbejdsmiljø- og sikkerhedstiltag

Frømtidige forventninger

Vi oplever stor tilgang af projekter, hvor der stilles maksimale krav til sikkerhed og arbejdsmiljø, hvor vi også er underlagt eksterne kontroller af uvildige sikkerhedskonsulenter. Tilbage meldinger fra alle disse parter er meget positive, og vi forventer meget mere fokus og samarbejde på dette område i den kommende tid.

Nye sikkerhedsvogne

Vi har implementeret sikkerhedsvogne indeholdende førstehjælpsstation og brandslukningsmateriel. Vognene kan tilpasses den enkelte byggeplads,

og er konstrueret så de er lette at flytte rundt, både ude og inde, så vores medarbejdere altid kan have en station inden for umiddelbar nærhed. Vognene er designet og produceret på vores eget snedkerværksted.

Affaldssortering

Hos SAAC er vi opmærksomme på de ændringer, branchen vil opleve i den kommende tid. Vi arbejder derfor på at implementere bedre affaldssortering i virksomheden. Der er indkøbt affaldskomprimatorer samt flere nye containere, som opstilles ved vores domicil i Østervrå. Vi vil i den nærmeste fremtid

arbejde på at skabe bedre affaldshåndtering ude på de enkelte byggepladser og opbygge større kapacitet til sortering og genanvendelse af vores byggeaffald.

Vi har påbegyndt opbygningen af en plads på 2.500 m², som vi forventer at skulle benytte til håndtering af vores byggeaffald. Vi arbejder på at skaffe aftagere, så genanvendelsen bliver så høj som mulig.





Udvalgte ESG-tal

ESG-hoved- og nøgletallene fra Svend Aage Christiansen, Høllum A/S giver et overblik over de væsentligste kilder til udledning af drivhusgasser fra virksomheden, som primært kommer fra brændstof til vores materiel. Perioden følger vores regnskabsår, som er 1. april 2023 til 31. marts 2024. Samtidig giver de udvalgte ESG-hoved- og nøgletal også et overblik over vores sociale forhold som kønsdiversitet, sygefravær og medarbejderomsætningshastighed. Den ledelsesmæssige del er beskrevet på side 18.

ESG står for Environment, Social and Governance og er standarden for, hvordan virksomheder bør rapportere om status på deres arbejde med bæredygtighed. ESG-hoved- og nøgletallene uddybes på side 18.

Fuldtidsansatte

128

Antal lærlinge,
årligt gennemsnit

4

Medarbejderomsætnings-
hastighed

7,8 %

2023/24

Sygefravær dage
pr. medarbejder

2,1

2023/24

CO₂e-udledning
målt i tCO₂e

2.638

Scope 1 og 2

Kønsdiversitet i øvre
ledelseslag (% kvinder)

50 %

Samlet energiforbrug
målt i MWh

433

Vedvarende
energiandel (VE)

4 %

Vi tager ansvar for miljøet, klimaet og samfundet

Hos Svend Aage Christiansen, Hellum A/S dækker bæredygtighed både over sociale, økonomiske og miljømæssige aspekter. Vi har taget stilling til, hvordan vi vil angribe vores bæredygtigheds mål, og hvad vi vil prioritere i vores virksomhed.

Sociale forhold

- Vi støtter vores lokalsamfund ved at prioritere ansættelse af lokal arbejdskraft og støtter sponsorater til lokale idrætsklubber, heriblandt Østervrå Idrætsforening.
- Vi bidrager aktivt til og støtter lokalsamfundet ved at tilbyde lærepladser til fremtidens håndværkere inden for tømrerfaget, murerfaget og beton-/kloakfaget.
- Vi sikrer ordentlige arbejdsforhold for vores ansatte, herunder en rimelig løn, regulering af arbejdstid og arbejdsmiljø samt sikkerheds- og sundhedsstandarder.
- Vi fremmer mangfoldighed i vores virksomhed og vælger medarbejdere baseret på deres talent, uanset køn, herkomst, religion, alder, handicap eller lignende.
- Vi har fokus på vores leverandørkæder og samarbejder kun med partnere, der respekterer arbejdstagerrettighederne.
- Vi lægger vægt på uddannelse og opkvalificering af vores medarbejdere.
- Vi arrangerer årligt forskellige sociale arrangementer for vores ansatte og har en velfungerende personaleforening.

Økonomiske forhold

- Vi prioriterer økonomisk bæredygtighed ved at maksimere udnyttelsen af ressourcer og minimere spild.
- Vi vil have fokus på at samle vores aktiviteter, således at vi står styrket økonomisk i fremtiden i koncernen.
- Vi har, og vil fortsat have, fokus på, at vores medarbejdere får løn efter kvalifikationer og i overensstemmelse med den gældende overenskomst, der er for den enkelte medarbejders funktion/stilling.

Miljø- og klimaforhold

- Vi har investeret, og vil fortsat investere, i grønne teknologier og innovative løsninger. Dette inkluderer etablering af en el-ladestander på vores virksomhedsadresse på Høngårdsvej i Østervrå og delvis udskiftning af vores gasdrevne trucks til el-trucks.
- Desuden fører vi, og vil fortsat føre, en ESG-rapportering med tilhørende klimaregnskab.

Vi skaber plads til personlig og faglig udvikling

Vi prioriterer medarbejderudvikling for at sikre, at alle ansatte har de nødvendige færdigheder og viden til at udføre deres arbejde effektivt. Vi tilbyder kontinuerlig læring og mulighed for personlig udvikling for at fastholde motivation i talentfulde medarbejdere, således at vi beholder disse i en længere periode.

Lærlinge

Hos SAAC prioriterer vi vores lærlinges trivsel og faglighed højt og har derfor oprettet et lærlingeudvalg. Udvalget varetager og tilgodeser lærlingenes sociale og faglige behov hos SAAC og står for kontakten med de tekniske skoler og andre uddannelsesinstitutioner. Vi tilrettelægger løbende vores lærlinges opgaver i SAAC, således at de får de bedst mulige forhold til at opnå en god uddannelse.

Vi har i øjeblikket en murerlærling, der skal deltage i erhvervsskolens lokale mesterskab, som fungerer som kvalifikation til DM i Skills. Vi støtter naturligvis dette fuldt ud og giver ham mulighed for at træne opgaven i arbejdstiden. Vi engagerer os aktivt i hans udvikling og læring.

En solid fællesskabskultur

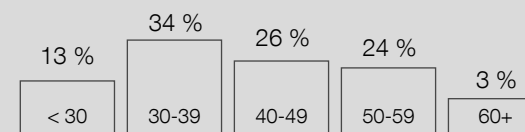
Vi prioriterer fælles personalemæssige interesser på tværs af faggrænser, og vi samler vores ansatte til sociale arrangementer ved højtider, mærkedage samt forskellige sociale arrangementer.

Vi har fingeren på pulsen i forhold til vores organisationskultur og tilpasser strukturen til virksomhedens størrelse og aktiviteter.

Vi har gennem årene haft en række jubilarer, som både har kunnet fejre 10-, 20- og 30-årsjubilæum hos os. Vi er stolte over at kunne fastholde vores medarbejdere.



Vores ejer og stifter, Svend Aage Christiansen, fyldte 60 år i juni 2023.



Aldersfordeling af ansatte



Vores arbejde med FN's verdensmål

Hos SAAC har vi udvalgt fire af FN's 17 verdensmål, som vi især kan bidrage til. Hvor det er muligt og hensigtsmæssigt, integrerer vi målene i vores daglige drift.



Ligestilling mellem kønnene

Hos SAAC arbejder vi målrettet på at skabe en kultur, hvor alle har lige muligheder for at vokse, udvikle sig og tage lederskab. Vi går ind for neutral kønsdiversitet, og vi kigger derfor altid på talent fremfor køn, race, religion eller lignende.

Indsatsområder

- Vi lægger vægt på diversitet og ønsker en mangfoldig medarbejderstab.
- Vi forsøger at tiltrække kvindelige lærlinge og er åbne over for ansøgninger uanset køn. Dog er vi nødt til at erkende, at antallet af kvindelige ansøgere i byggebranchen er begrænset grundet fagets fysiske formåen.



Industri, innovation og infrastruktur

Hos SAAC stræber vi efter at fremme bæredygtige løsninger inden for byggeri og transport, samtidig med at vi reducerer miljøpåvirkningen.

Indsatsområder

- Gennem vores projekter og partnerskaber arbejder vi målrettet på at fremme innovation og bæredygtig udvikling.
- Vi har fokus på at reducere affald og genanvende materialer.



Anstændige jobs og økonomisk vækst

Hos SAAC ønsker vi at fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Indsatsområder

- Vi giver vores medarbejdere den nødvendige uddannelse, træning og oplæring samt de nødvendige informationer og værktøjer, så de kan udføre deres arbejdsopgaver med den bedste kvalitet og med sikkerhed for øje.
- Vi fremmer fokus på sundhed og trivsel for medarbejdere.
- Vi skaber balance mellem arbejde og fritid.



Ansvarligt forbrug og produktion

Verdensmål 12 sigter mod at sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.

Indsatsområder

- Vi har fokus på at reducere affald, genanvende materialer og sikre forsvarlig håndtering af kemikalier og affald.
- Vi uddanner vores medarbejdere, så de besidder den nødvendige viden og information til at fremme bæredygtig udvikling.

Geotermisk varmeværk i Aarhus

Opførelse af geotermisk varmeværk i Aarhus

Vi er i øjeblikket i gang med at bygge et af Danmarks første geotermiske varmeværker i Aarhus. Varmeværket skal på sigt levere varme til omkring 36.000 husstande, når det er fuldt udbygget. Dette svarer til ca. 20 % af varmekonsumet i Aarhus og skal erstatte de ca. 55.000 ton træpiller, der i dag afbrændes.

Geotermi indebærer borer i undergrunden, hvor 75 grader varmt vand hentes op. Dette vand omdannes via veksler og hydrocykloner til varme, som derefter distribueres ud i ledningsnettet til forbrugerne.

Frømtidens byggerier

Det er gennem projekter som Aarhus' geotermiske varmeværk, hvor vi hos SAAC kan bidrage med vores viden og erfaring inden for byggerier, der understøtter den grønne omstilling. Det kræver særlige kompetencer at omsætte denne viden til praksis og få de komplekse elementer til at fungere sammen i én bygning.



Helsingør Svømmehal

Hos SAAC er vi stolte af at være totalentreprenør på byggeriet af Helsingørs nye svømmehal.

Med en anlægsramme på 163 mio. kr. vil projektet, når det står færdigt i 2025, byde på tre nye bassiner til vandleg, motions-svømning og varmtvandstræning.

Derudover omfatter det renovering af den nuværende hal og etablering af nye faciliteter som et sundhedscenter og moderne omklædningsrum.

Mere moderne byggeri

- Byggeriet indebærer installation af energieffektive systemer, der reducerer ressourceforbruget.
- Materialerne, der anvendes til byggeriet, er nøje udvalgt for deres holdbarhed i krævende miljøer med klor, høj fugtighed og hyppig rengøring.
- Derudover vil der blive installeret solceller, som bidrager til energiforsyningen.



Illustration af Nøhr & Sigsgaard



Moderne svømmehal til gavn for alle

Den 24. april 2024 markerede datoen for det første spadestik til Skanderborg Vandvirke-projektet.

Vi er glade for at være bygherre og totalentreprenør på dette projekt, som forventes at stå færdigt til åbning for gæster i 2026.

Den 2.850 m² store bygning, fordelt på tre etager, vil inkludere et multibassin, en stor rutsjebane og et varmtvandsbassin.

Desuden etableres to holdsale nær indgangen, nye omklædningsrum, mødelokaler og et stort motionscenter på øverste etage. En udendørs træningsterrasse vil også blive en del af faciliteterne.

Faciliteter tilpasset forskelligheder

Disse tiltag vil gavne både børnefamilier, babysvømning og personer med særlige behov.



Illustration af Friis & Moltke Architects



Ny ensilagefabrik til Skagen Havn

I september 2024 blev rejsegildet afholdt for Pelagias nye, top-moderne ensilagefabrik på Skagen Havn.

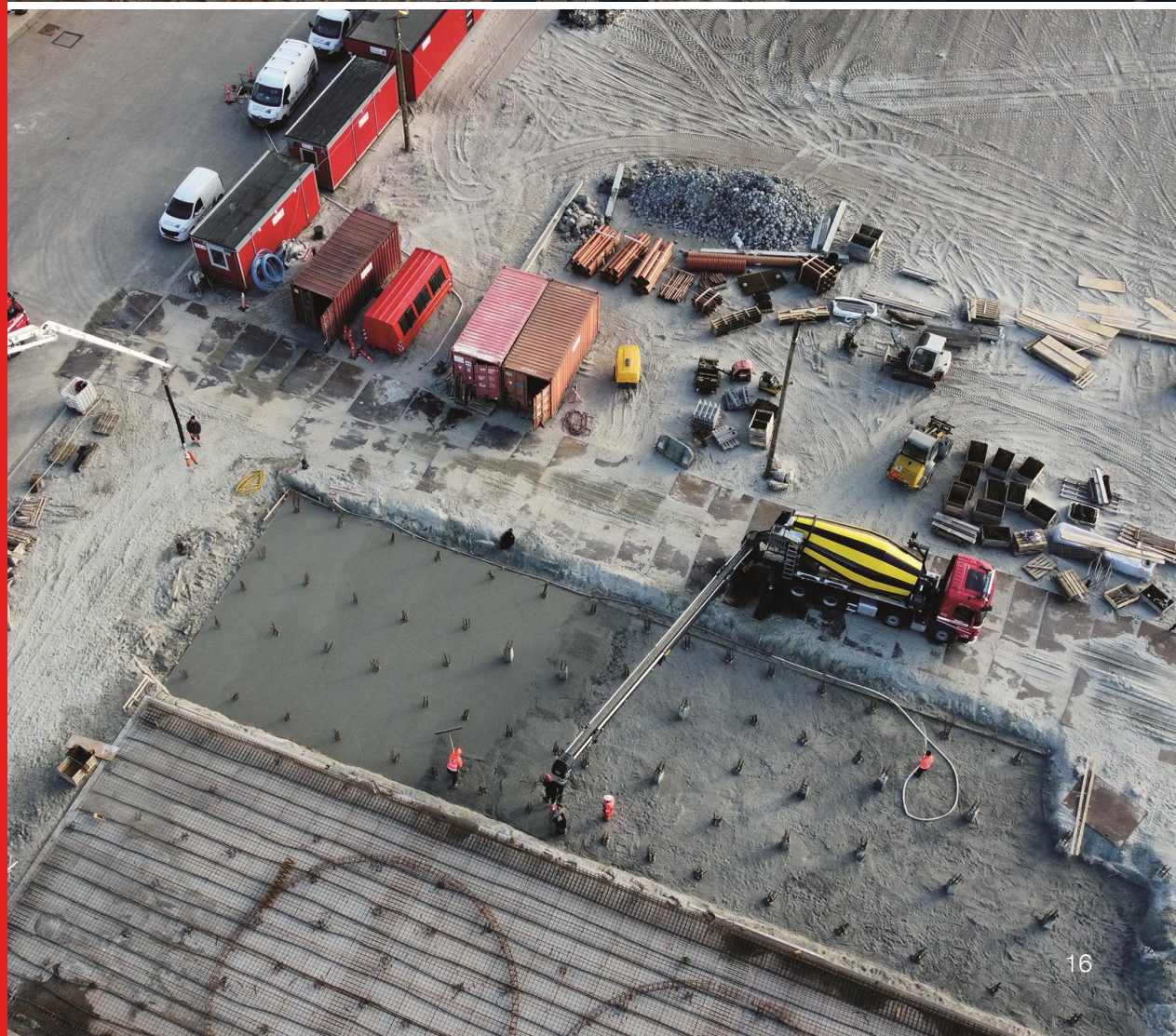
Vi har fungeret som hovedentreprenør på opførelsen af fabrikken, som vil spille en afgørende rolle i Pelagias produktion og håndtering af ensilage – en vigtig komponent i deres værdikæde.

Byggeriet begyndte i december 2023 og omfatter et bruttoareal på 750 m². Projektet er en del af den nye havneudvidelse på Skagen Havn.

Som en del af projektet har vi haft ansvaret for projektstyring, herunder indkøb og levering af byggematerialer samt koordinering af logistikken på byggepladsen. Byggeriet er blevet udført med fokus på kvalitet og effektivitet.



Foto taget fra Skagen Havn



ESG- OG KLIMAREGNSKAB

SVEND AAGE
CHRISTIANSEN^{AS}
HELLUM



Fremtidigt byggeri - Stenhøj Husene-domicil

Vores ESG-hoved- og nøgletal

Environment – miljødata	Enhed	2021/22	2022/23	2023/24
Scope 1 – direkte emissioner	tCO ₂ e	1.909	2.556	2.621
Scope 2 – indirekte emissioner	tCO ₂ e	31	25	16
Scope 3 – andre indirekte emissioner (udvalgte)	tCO ₂ e	29	16	29
I alt ton CO ₂ e-emissioner	tCO ₂ e	1.969	2.597	2.666
Samlet energiforbrug	MWh	964	890	433
Vedvarende energiandel	%	4	4	4
Vandforbrug	m ³	258	154	152
Social – sociale data	Enhed	2021/22	2022/23	2023/24
Fuldtidsarbejdsstyrke	Antal	90	136	128
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	3	3	3
Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder)	%	50	50	50
Medarbejderomsætningshastighed	%	4	3	8
Sygefravær pr. medarbejder	Dage	N/A	3	2
Arbejdsulykker	Antal	9	3	4
Gennemsnitsalder	År	N/A	N/A	48
Lærlinge	Antal	4	4	4
Praktikanter	Antal	1	1	1
Deltidsansatte	Antal	3	3	3
Governance – ledelsesdata	Enhed	2021/22	2022/23	2023/24
Whistleblowerordning	Ja/nej	Nej	Nej	Ja

Governance – ledelsesdata

- Ledelsen har generelt fokus på ansvarlig drift af virksomheden, herunder politikker for arbejdsmiljø, sikkerhed, miljø og kvalitetssikring.
- Vi har fire medlemmer i bestyrelsen. Heraf er to eksterne og uafhængige.
- Vi arbejder struktureret med vores arbejdsmiljø og -sikkerhed. Vores arbejdsmiljøudvalg afholder kvartalsvise møder, hvor de blandt andet gennemgår alle arbejdsskader og eventuelle sager samt udarbejder en handlingsplan for at forebygge lignende situationer.
- Vi har investeret mange ressourcer i vores intranet, hvorfra vores medarbejdere kan tilgå vores arbejdsmiljøpolitik, brugsanvisninger på alle SAAC's værktøjer og maskiner, personalehåndbogen samt referater fra arbejdsmiljøudvalgmøderne.
- Vi udfører 12-måneders tjek på alle værktøjer for at fremme sikkerheden.
- Hvert tredje år udarbejder vi den lovpligtige APV. Alle medarbejdere bliver inddraget i den dialogbaserede APV og har adgang til resultaterne samt vores handlingsplan.
- Vi foretager ESG-rapportering og vil handle ud fra data og nøgletal.
- I slutningen af november 2023 etablerede vi vores whistleblower-ordning igennem ISO27001-certificering.

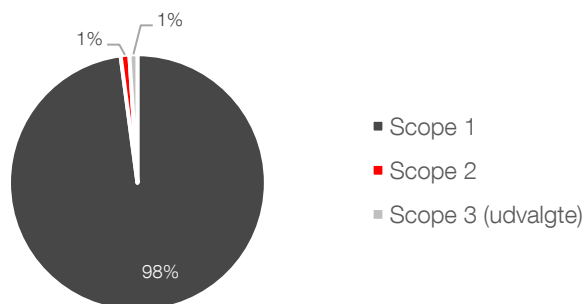
Social – sociale data

- Vi har tre deltidsansatte på vores lager. Vores deltidsansatte er typisk over pensionsalderen men har et ønske om stadig at være tilknyttet arbejdsmarkedet. Derudover har vi en deltidsansat med en arbejds-skade, som vi har resocialiseret i et fleksjob.
- Hvert år prioriterer vi at ansætte og oplære lærlinge. Vi ønsker at bidrage positivt til diversitet, inklusion og mangfoldighed. Vi har én kvindelig lærling ansat.
- I år har vi valgt at medtage aldersgennemsnittet og den procentvise aldersfordeling i vores sociale data. Dette gør det muligt for os at dokumentere, hvordan vi arbejder med forskellige aldersgrupper, og understøtter vores mål om at sikre en inkluderende arbejdsplads for alle aldre.

Vores CO₂e-opgørelse

Kategori	Enhed	2021/22	tCO ₂ e	2022/23	tCO ₂ e	2023/24	tCO ₂ e	Fordeling
Firmabiler/materiel – diesel	liter	694.254	1.749,5	954.464	2.405,2	1.020.076	2.562,7	96,1%
Gas til opvarmning	m ³	67.155	151,8	61.829	139,7	21.126	47,8	1,8%
Fyringsolie	liter	2.927	7,9	4.281	11,5	4.045	10,9	0,4%
Total scope 1	tCO₂e		1.909,2		2.556,5		2.621,4	98,3%
Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)	kWh	200.113,0	30,8	177.816	25,2	167.625	16,4	0,6%
Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret)	kWh	200.113,0	86,4	177.816	76,8	167.625	83,6	-
Total scope 2	tCO₂e		30,8		25,2		16,4	0,6%
Vandforbrug	m ³	258	2,4	154	1,4	152	1,4	0,1%
IT-software og -services	DKK	825.709	26,7	435.655	14,1	934.576	27,2	1,0%
Total scope 3 (udvalgte emissioner)	tCO₂e		29,1		15,5		28,6	1,1%
Totale emissioner	tCO₂e		1.969,1		2.597,3		2.666,4	100%

Total scope CO₂e-udledning i % fordelt på scope 1, 2 og 3 (udvalgte)



- Vores dieselforbrug er steget med 6,9 % fra 2022/23 til 2023/24.
- Elforbruget er fra 2022/23 til 2023/24 faldet med 5,5 %.
- Vores gasforbrug er reduceret i 2023/24 som følge af overgangen til elvarmepumpe.
- IT-softwareomkostninger er steget i forhold til perioden 2022/23. Denne post inkluderer ISO 27001-certificering.



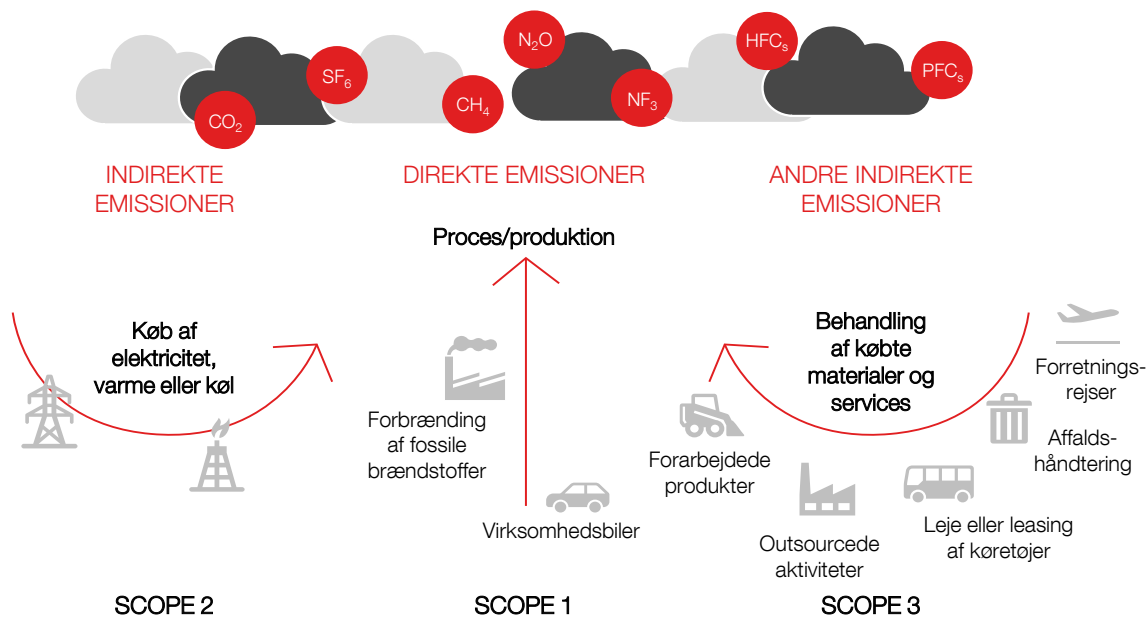
CVR. 57104511

INGENIA

REGNSKABS- PRAKSIS

SVEND AAGE
CHRISTIANSEN A/S
HELLUM





Fremgangsmetode for klimaregnskabet

Greenhouse Gas-protokollen

GHG-protokollen (GHGP) er den internationalt anerkendte og mest udbredte standard for beregning af virksomheders CO₂e-udledning og anbefales af blandt andre EU-Kommissionen. Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher. Det er GHGP, som er anvendt til beregning af CO₂-udledningen i ESG-rapportens miljødel.

Scope 1 – direkte emissioner

Obligatorisk

Scope 1 indeholder alle direkte kilder til CO₂e-udledning.

Dette kan f.eks. være transportmidler, der ejes eller lejes.

Alle de udledninger, der stammer fra aktiviteter, som vi ejer eller har kontrol over.

Scope 2 – indirekte emissioner

Obligatorisk

Scope 2 omfatter alle udledninger fra selskaber, som forsyner os med energi.

Dette er drivhusgasser, som stammer fra produktion af den el, som vi forbruger.

Scope 3 – alle andre indirekte emissioner

Frivilligt

Indirekte CO₂e-udledninger, der ikke er nævnt under scope 2, hører under scope 3.

Dette kan blandt andet være spildevand og materialer.

Datagrundlag og den organisatoriske grænse

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningselskaberne oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning. Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen

af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHG-protokollen. Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation.

Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSR's vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data. Regnskabsåret 1. april 2021 – 31. marts 2022 er basisår.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra Svend Aage Christiansen, Hellum A/S' systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden Svend Aage Christiansen, Hellum A/S.

Scope 1- og 3-opgørelse gælder for: Svend Aage Christiansen, Hellum A/S, CVR-nr. 57 10 45 11.

Scope 2-opgørelse af energiforbrug gælder for adressen: Svend Aage Christiansen, Hellum A/S, Høngårdsvej 36, 9750 Østervrå.

Antal fuldtidsmedarbejdere for regnskabsperioden 2023/24 er opgjort ud fra hvilket selskab, medarbejderne har været tilknyttet til i koncernen.

Operationel kontrol

Denne rapport's organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Scope-afgrænsning

GHG-protokollen foreskriver, at CO₂e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO₂e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner.

Vi har forsøgt at medtage så mange scope 3-emissioner som praktisk muligt. Det er vores ambition, at vi på sigt kan medregne flere relevante scope 3-emissioner i vores klimaregnskab – herunder indkøbte materialer.

Datadefinitioner

Scope 1 – direkte emissioner

Vores materiel består blandt andet af 90 varebiler, lastbiler, gummigeder, bulldozere, gravemaskiner, kranbiler, generatorer, minigravere, trucks, jordvibratører, tromler og en række sorteringsanlæg ved vores grusgrave. Derudover lejer vi en del udstyr fra eksterne samarbejdspartnere til vores større byggeprojekter, hvor det ikke giver mening at transportere vores eget udstyr. Når vi har projekter på Sjælland, benytter vi lejet udstyr fra eksterne leverandører.

Hovedparten af vores materiel bruger diesel. Det samlede forbrug af diesel er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer samt vores eget interne registreringssystem.

Gas til opvarmning og fyringsolie er opgjort baseret på leverandørernes fakturaer. Disse energikilder er blevet inkluderet i energimixet både i år og i de tidligere år. Desuden er fyringsolie også blevet tilføjet til klimaregnskabet.

Scope 2 – indirekte emissioner

Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. El-forbrug fra ladestandere til fremmede biler samt elforbrug fra byggepladser er ikke inkluderet i det samlede elforbrug.

Lokationsbaserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres. Markedsbaserede CO₂e-udledninger afspejler udledningen fra elektricitet købt gennem grønne certifikater.

Vi anvender elvarmepumpe til opvarmning.

Scope 3 (udvalgte emissioner)

Spildevand er opgjort ud fra vores leverandørs data og måleenhed.

IT-software og -services er beregnet ud fra antal enheder trukket fra eget økonomisystem.

Der er taget udgangspunkt i emissionsfaktorer fra Energistyrelsen.



Datadefinitioner

ESG-hoved- og nøgletal

- Samlet energiforbrug = samlet fossile energiforbrug i MWh + samlet nukleare energiforbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- Vedvarende energiandel = (vedvarende energi / energiforbrug) * 100
- Vandforbrug = summen af alt forbrugt vand, brutto
- Fuldtidsarbejdsstyrke = den samlede ATP-indbetaling divideret med satsen for en fuldtidsmedarbejder
- Kønsdiversitet (% kvinder) = ((kvindelige medarbejdere + kvindelige midlertidige arbejdere) / (fuldtidsarbejdsstyrken)) * 100
- Kønsdiversitet i øverste ledelseslag (% kvinder) = antal kvinder i øverste ledelseslag / samlet antal personer i øverste ledelseslag * 100
- Medarbejderomsætningshastighed = ((frivillige + ufrivillige forladende medarbejdere) / antal medarbejdere) * 100
- Sygefravær = (antal sygedage for alle medarbejdere i perioden) / (total antal medarbejdere)
- Arbejdsulykker = antal arbejdsulykker i perioden
- Gennemsnitsalder = (summen af alle aldre for alle medarbejdere) / (antal medarbejdere i perioden)
- Antal lærlinge = antal lærlinge under uddannelse pr. 31. marts 2022, 31. marts 2023 og 31. marts 2024
- Antal praktikanter = antal praktikanter under uddannelse pr. 31. marts 2022, 31. marts 2023 og 31. marts 2024
- Deltidsansatte = antal deltidsansatte pr. 31. marts 2022, 31. marts 2023 og 31. marts 2024

Emissionsfaktorer

Forbrug	kgCO ₂ e	Enhed
Elektricitet (lokationsbaseret)	0,10	kWh
Elektricitet (markedsbaseret)	0,50	kWh
Gas til opvarmning	2,26	m ³
Fyringsolie	2,69	liter
Spildevand	9,15	ton
IT-software og -services	0,03	DKK

Transport	kgCO ₂ e	Enhed
Firmabiler/materiel – diesel	2,51	liter

Den uafhængige revisors erklæring

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har pr. dags dato behandlet og godkendt ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for perioden 1. april 2023 til 31. marts 2024.

ESG-hoved- og nøgletallene er udvalgt fra ESG-hoved- og nøgletalspublikationen udgivet af FSR – danske revisorer, Finansforeningen/CFA Society Denmark og Nasdaq Copenhagen.

Det er vores opfattelse, at de valgte ESG-hoved- og nøgletal er de væsentligste for Svend Aage Christiansen, Hllum A/S's miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Østervrå, den 21. november 2024

Direktion

Svend Aage Christiansen

Bestyrelse

Torben Simonsen, formand
Svend Aage Christiansen
Judith Christiansen
Torben Stegenborg Andersen

Revisors erklæring om opstilling af ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal

Til ledelsen i Svend Aage Christiansen, Hllum A/S

Vi har opstillet ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for Svend Aage Christiansen, Hllum A/S for perioden 1. april 2023 til 31. marts 2024 på grundlag af selskabets mængdemæssige registre-ringer og valgte omregningsfaktorer og øvrige oplysninger, som er tilvejebragt af selskabets ledelse.

ESG-rapporten omfatter en beretning, en rapportering med ESG-hoved- og nøgletallene og anvendt regnskabs-praksis med bl.a. emissionsfaktorer.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere ledelsen med at udarbejde og præsentere ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, i overens-stemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Ledelsen har ansvaret for ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal 2023/24, samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, selskabets ledelse har givet os til brug for op-stilling af ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2023/24.

Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller review-konklusion om, hvorvidt de valgte ESG-hoved- og nøgletal er udarbej-det og præsenteret i overensstemmelse med regnskabs-principperne præsenteret i rapporten.

Horsens, den 21. november 2024

Roesgaard

Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 37 54 31 28

Michael Mortensen
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne34108

Svend Aage Christiansen, Høllum A/S
Høngårdsvej 36
9750 Østervrå

Tlf. 98 83 42 44
CVR-nr. 57 10 45 11
www.saac.dk
saac@saac.dk



Følg med her:



PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Torben Simonsen

Bestyrelsesformand

Serienummer: f85bdee2-29dd-4c5d-ac0f-b819b35a286b

IP: 86.52.xxx.xxx

2024-11-22 07:47:40 UTC



Torben Stegenborg Andersen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 6e5e9983-7793-4bb1-a84c-80f0be7aa5ef

IP: 212.10.xxx.xxx

2024-11-22 07:49:07 UTC



Judith Christiansen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: b8c6aa72-67d4-4b6e-9762-4f7d45fac3f7

IP: 212.10.xxx.xxx

2024-11-26 12:07:18 UTC



Svend Aage Christiansen (CPR valideret)

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 7aad2fb4-b099-4130-96b8-379c17d19a2d

IP: 212.10.xxx.xxx

2024-11-26 12:20:40 UTC



Svend Aage Christiansen (CPR valideret)

Direktør

Serienummer: 7aad2fb4-b099-4130-96b8-379c17d19a2d

IP: 212.10.xxx.xxx

2024-11-26 12:20:40 UTC



Michael Mortensen (CVR valideret)

Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab CVR: 37543128

Statsautoriseret revisor

Serienummer: 56c78f0d-d030-41dc-a7fe-ad94bcba5a88

IP: 185.98.xxx.xxx

2024-11-26 15:25:18 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: **https://penneo.com/validator**